

## NUOVI CONGEDI PARENTALI

*È stata recepita la direttiva UE 2019/1158 e il Dlgs n. 105/2022 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale.*



In sintesi le novità riguardano:

### ❖ CONGEDO DI PATERNITA' OBBLIGATORIO:

Finalmente anche i padri hanno un loro congedo di 10 giorni non frazionabili a ore, da godere a partire dai 2 mesi prima del parto fino al 5° mese dopo il parto.

Il congedo diventa obbligatorio per i padri naturali, adottivi o affidatari. Per i parti gemellari i giorni diventano 20.

Il rifiuto, l'opposizione o l'ostacolo da parte del datore di lavoro è sanzionabile (da € 516,00 a € 2.582,00).

### ❖ CONGEDO PARENTALE:

In caso di genitore solo è stata incrementata da 10 a 11 mesi la durata del congedo.

Salgono da 6 a 9 mesi il congedo coperto da indennità al 30% (es. maternità facoltativa), almeno 3 mesi a genitore (esempio);

L'età del bambino entro il quale è possibile usufruire del congedo sale da 6 a 12 anni;

### ❖ LAVORATRICI AUTONOME:

Viene prevista l'indennità di maternità per le lavoratrici autonome e le libere professioniste anche per i periodi di astensione anticipata per gravidanza a rischio.

### ❖ SMART WORKING

Dove ci sono accordi stipulati per lo smart working, il datore di lavoro deve dare priorità alle lavoratrici e lavoratori con figli minori di anni 12 o con figli con disabilità.

Il recepimento della direttiva europea è il primo passo di un percorso intrapreso per una conciliazione tra i tempi della vita lavorativa e quelli dedicati alla vita familiare e per una più equa condivisione delle responsabilità tra uomini e donne.

PER SAPERNE DI PIU':

**Andrea Piccini**

071 659659

[spaziopaghe@pierlucaeassociati.it](mailto:spaziopaghe@pierlucaeassociati.it)