

RINNOVO CCNL METALMECCANICI

È stata sottoscritta nella giornata del 5 febbraio 2021 l'ipotesi di accordo per il CCNL dei metalmeccanici e degli installatori di impianti, per il periodo: gennaio 2021 – giugno 2024.



Di seguito le caratteristiche del rinnovo:

VALORIZZARE LA PROFESSIONALITÀ CON LA RIFORMA DELL'INQUADRAMENTO

Per questo dal 1° giugno 2021 ci saranno

➤ Nove livelli di inquadramento ricompresi in quattro campi di responsabilità di ruolo (*l'inquadramento professionale era fermo dal 1973*)

- Passaggio dalla mansione al ruolo: da cosa si fa al come si fa, e soprattutto come si può far meglio.
- Nuova classificazione:
 - D. *ruoli operativi*: livelli D1 (ex cat. 1 e 2) e D2 (ex cat.3);
 - C. *ruoli tecnico specifici*: livelli C1 (ex cat. 3S), C2 (ex cat.4), C3 (ex cat.5);
 - B. *ruoli specialistici e gestionali*: Livelli B1 (ex cat.5 S), B2 (ex cat.6) e B3 (ex cat.7);
 - A. *ruoli di gestione del cambiamento e innovazione*: livello A1 (ex cat.8).

GARANZIE SALARIALI E RICONOSCIMENTO DEL VALORE DEL LAVORO

È stato definito un aumento salariale di 100 euro per il terzo livello e di 112 euro per il quinto livello sui minimi contrattuali per il periodo che va dal 1° gennaio 2021 al 30 giugno 2024. Le tranches saranno erogate a giugno 2021 per 25 euro, a giugno 2022 per 25 euro, a giugno 2023 per 27 euro, a giugno 2024 per 35 euro (vedi allegato).

Sono inoltre confermati, per ogni anno di vigenza del contratto, 200 Euro di welfare contrattuale. Il 2020 è stato coperto con l'incremento di 12 Euro sui minimi percepiti dalla mensilità di giugno e con 200 Euro di welfare contrattuale per effetto dell'ultrattività della struttura del precedente contratto.

Per quanto riguarda invece l'apprendistato professionalizzante, è stato sostituito il sistema del sotto inquadramento con quello basato sulle percentuali delle retribuzioni.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER LE GIOVANI GENERAZIONI

- Aumento del contributo aziendale al Fondo Cometa per i neo iscritti under 35;

- Il contributo passerà dall'attuale 2% al 2,2% dei minimi contrattuali.

FARE UNA BUONA FORMAZIONE

Attraverso il monitoraggio e la diffusione degli strumenti di collaborazione tra scuola e impresa, la creazione di servizi alle imprese con un contributo una tantum di 1,5 Euro a carico delle aziende (es. pillole formative on line, block chain per registrare la formazione) e l'“alfabetizzazione digitale”.

PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SICUREZZA

- Elaborazione di un vademecum per l'invio dei lavoratori all'estero;
- Promozione di break formativi e condivisione di esperienze virtuose;
- Focus sui quasi infortuni mettendo a fattor comune le buone pratiche;
- Analisi delle cause dei rischi alla radice (root cause analysis) per la prevenzione degli infortuni;
- Studi mirati a tutelare le donne vittime di violenza di genere.

Tra gli obiettivi futuri c'è anche lo studio di un regolamento sul lavoro agile (smart working).

Fonte:
ASSISTAL e Federmeccanica

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI
SUL NOSTRO SITO
www.pierlucaeassociati.it