

FIGLI IN QUARANTENA: COME FACCIAMO CON IL LAVORO?



Cosa può fare il genitore che si ritrova a dover gestire il figlio in quarantena?

Sono due le possibilità previste dal Decreto Scuola n. 111/2020.

La riapertura degli istituti scolastici porta con sé numerose incognite. Una tra tutte riguarda la possibile collocazione obbligatoria in quarantena da parte dell'ASL degli alunni qualora si verificasse un caso positivo a scuola.

Interviene in merito il **Decreto-Legge 8 settembre 2020, n.111** recante *“Disposizioni urgenti per far fronte a indifferibili esigenze finanziarie e di sostegno per l'avvio dell'anno scolastico, connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”*, in vigore dal 09/09/2020.

[LEGGI IL DECRETO SCUOLA n.111/2020](#)

Nello specifico è l'**art. 5** del DL a contenere le risposte alla nostra domanda iniziale: cosa può fare il genitore che si ritrova a dover gestire il figlio in quarantena?

Sono previste **due possibilità per il genitore/lavoratore dipendente**:

1. diritto di **lavorare in modalità agile** (c.d. smart working) per tutto o parte del periodo di quarantena del figlio convivente minore di 14 anni. Diritto che spetta ad uno solo dei genitori e che ovviamente non spetta se l'altro genitore non svolge alcuna attività lavorativa;
2. diritto di **astenersi dal lavoro richiedendo un periodo di congedo** per tutto o parte del periodo di quarantena coperto da un'indennità a carico Inps pari al 50% della retribuzione, con contribuzione figurativa.

Da una prima lettura sembra che il congedo possa essere fruito fino al 31/12/2020 entro il limite di spesa stanziato. Mentre per il diritto allo smart working non pare sia prevista scadenza, se non per la modalità semplificata di attivazione prevista fino al 15 ottobre, termine dello stato di emergenza.

Insomma la ripresa dell'anno scolastico avrà probabili risvolti anche sui datori di lavoro che dovranno gestire imprevedibili assenze dei propri dipendenti.

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI
SUL NOSTRO SITO

www.pierlucaeassociati.it