

WELFARE AZIENDALE: QUALI BENEFICI PORTA IN AZIENDA?

Un piano welfare porta con sé miglioramenti immateriali ma anche e soprattutto vantaggi tangibili per azienda e dipendenti.



L'inserimento di un piano welfare porta con sé dei miglioramenti immateriali ma anche dei **vantaggi tangibili**.

Il welfare aziendale, se ben organizzato, influisce positivamente sull'azienda infatti:

1. **aumenta il potere di acquisto dei dipendenti** e quindi la loro soddisfazione;
2. aiuta a migliorare le performance dei lavoratori e di conseguenza l'azienda riesce a **contenere i costi e aumentare la produttività**;
3. **aumenta la capacità di attrarre e di mantenere risorse qualificate e di limitare il turnover**, con ricadute positive anche sull'immagine aziendale;
4. i crediti concessi ai lavoratori all'interno di un piano welfare costituiscono **oneri interamente deducibili e somme completamente esenti da imposizione fiscale**.

Vediamo le **differenze** tra l'erogazione di un **piano di welfare aziendale** e di un **premio in denaro**.

€ 1.400 Costi a carico del datore di lavoro	€ 400 Contributi INPS, TFR, INAIL, IRAP	
€ 1.000 Imposte a carico del dipendente	€ 400 IRPEF, INPS, ADDIZIONALI REGIONALI	€ 1.000
€ 600 Importo netto percepito dal dipendente	€ 600 NETTO IN BUSTA PAGA	NETTO SPENDIBILE IN BENI E SERVIZI DI WELFARE ACQUISTABILI ONLINE
	Premio in denaro	Premio in Flexible Benefits

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI
SUL NOSTRO SITO
www.pierlucaeassociati.it