

GREEN PASS IN AZIENDA: CASI PRATICI

Rispondiamo ad alcune situazioni tipo che potrebbero verificarsi dal 15 ottobre 2021 in merito al recente obbligo di esibizione del Green Pass nei luoghi di lavoro



◆ CASO 1

Sono un'azienda con più di 15 dipendenti e la mattina del 15 ottobre mi ritrovo con 3 dipendenti sprovvisti di Green Pass: come organizzo il lavoro?

Hai tre possibilità:

1. Chiedere al resto dei tuoi dipendenti del lavoro straordinario
2. Assumere altro personale a tempo determinato
3. Adottare lo smart working (qualora le mansioni dei 3 dipendenti senza Green Pass lo permettano)

◆ CASO 2

Durante la verifica all'ingresso in azienda noto che la validità del Green Pass di un lavoratore scade prima rispetto al termine del suo orario di lavoro: può rimanere in azienda o devo allontanarlo?

Può terminare il suo orario di lavoro giornaliero

◆ CASO 3

Un lavoratore è senza Green Pass e procedo con l'invio della lettera di allontanamento dal posto di lavoro. Successivamente chiede la malattia per non perdere la retribuzione: cosa prevale l'assenza ingiustificata o la malattia?

Prevale l'assenza ingiustificata

◆ CASO 4

Un lavoratore entra in azienda senza Green Pass e nel corso della giornata viene scoperto tramite una verifica a campione: a cosa va incontro?

Oltre all'allontanamento dal posto di lavoro e alla sanzione amministrativa (conseguenze certe), potrebbe anche ricevere una lettera disciplinare per aver violato una procedura aziendale prevista dalla legge.

PER SAPERNE DI PIU':

Andrea Piccini

071 659659

spaziopaghe@pierlucaeassociati.it