

## APPROFONDIMENTI

Legge di Bilancio 2018: le principali novità in materia di lavoro

SUL NOSTRO SITO

[www.pierlucaeassociati.it](http://www.pierlucaeassociati.it)

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI INTERESSANTI

## APPROFONDIMENTI

### Legge di Bilancio 2018: le principali novità in materia di lavoro

Con la Legge n.205 del 27/12/2017 è stata emanata la “legge di bilancio 2018”, in vigore dal 01/01/2018.

Riepiloghiamo di seguito le principali novità in materia di lavoro.

<p><b>Incentivo strutturale per l'occupazione giovanile stabile. Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato</b></p>	<p>A partire dal 1 Gennaio 2018 è previsto uno sgravio contributivo pari al 50% per 3 anni con un tetto massimo di € 3.000,00 all'anno per chi assume a tempo indeterminato lavoratori che abbiano meno di 30anni (per il solo anno 2018 il limite d'età è elevato a 35 anni).</p> <p>Requisiti lavoratore:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- età inferiore a 30 anni (35 solo nel 2018);</li><li>- non essere mai stato assunto con contratto a tempo indeterminato.</li></ul> <p>Requisiti azienda:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Durc regolare;</li><li>- rispetto del diritto di precedenza;</li><li>- non aver effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo e licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti;</li><li>- non effettuare licenziamenti per i 6 mesi successivi l'assunzione agevolata pena la decadenza del beneficio ed il recupero degli importi già fruiti.</li></ul> <p>I premi INAIL andranno pagati per intero.</p> <p>Lo sgravio è valido, sempre nel rispetto dei requisiti, anche qualora venga trasformato a tempo indeterminato un contratto a tempo determinato.</p>
<p><b>Incentivo strutturale per l'occupazione giovanile stabile. Prosecuzione dell'apprendistato</b></p>	<p>È previsto per un periodo di 12 mesi lo stesso incentivo se si mantiene in servizio l'apprendista professionalizzante dopo il periodo di formazione.</p> <p>L'apprendista, al momento della qualificazione, non deve aver compiuto 30 anni.</p>

	L'agevolazione viene riconosciuta per i 12 mesi decorrenti dopo il primo mese successivo a quello in cui scade il regime agevolato per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo l'apprendistato.
<b>Incentivo alle cooperative sociali per l'assunzione di donne vittime di violenza in genere</b>	Per questo incentivo manca ancora il Decreto Ministeriale attuativo.
<b>Misure per la ricollocazione di lavoratori di imprese in crisi</b>	I lavoratori di imprese in CIGS se vengono assunti da altri datori di lavoro, possono ottenere un esonero dei contributi previdenziali pari al 50% nel limite massimo di € 4.030,00 annui per un periodo di 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato per un periodo di 12 mesi se l'assunzione è a tempo determinato. Anche il lavoratore che accetta l'offerta di un nuovo lavoro avrà delle agevolazioni ai fini IRPEF sul reddito del vecchio rapporto di lavoro.
<b>Innalzamento del contributo per l'interruzione dei rapporti di lavoro nei licenziamenti collettivi</b>	L'azienda rientrane dell'ambito CIGS che dal 01/01/2018 effettuerà licenziamenti collettivi per riduzione di personale, dovrà versare quale "ticket di licenziamento" la somma di € 1.195,00 per ogni 12 mesi di anzianità aziendale posseduta dal lavoratore negli ultimi 3 anni. Se non c'è accordo sindacale, il ticket verrà triplicato.
<b>Pagamento degli stipendi con strumenti tracciabili</b>	A partire dal 01/07/2018 non sarà più possibile pagare gli stipendi ai propri dipendenti o collaboratori direttamente, ma ci si dovrà avvalere di una banca o di un ufficio postale. La sanzione amministrativa va da € 1.000,00 a € 5.000,00. L'obbligo non si applica ai rapporti di lavoro domestico.
<b>Bonus bebè</b>	Prorogato a tutto il 2018.
<b>Bonus Renzi</b>	Nuovi limiti per il diritto al bonus: <ul style="list-style-type: none"> <li>- fino a € 24.600 spetta in misura piena;</li> <li>- oltre € 26.600 non spetta.</li> </ul>
<b>Detrazioni per i figli a carico</b>	È previsto dal 01/01/2019 l'aumento del limite per i figli a carico che abbiano meno di 24 anni. Il limite passa dagli attuali € 2.841,51 a € 4.000,00.

<b>Welfare per il trasporto pubblico</b>	È prevista l'esenzione fiscale per le somme erogate dal datore di lavoro in conformità ad accordi o regolamenti aziendali, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale.
<b>Maternità avvocati</b>	Il giudice dovrà tener presente lo stato di gravidanza dell'avvocato per la fissazione del calendario per il processo, nei due mesi prima e 3 mesi dopo il parto. Le stesse disposizioni valgono per l'adozione o l'affido.

Il nostro ufficio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito.