

WELFARE AZIENDALE: COS'È E A COSA SERVE



Una buona idea per aumentare la produttività e il benessere in azienda.

Letteralmente, il termine “*welfare*” significa “benessere”.

Per welfare aziendale quindi, si intende l’insieme delle misure e dei servizi promossi dall’azienda come sostegno al reddito per accrescere il potere di spesa, la salute e il benessere dei propri lavoratori.

❖ *Perché le imprese dovrebbero occuparsi di offrire misure di benessere per i propri lavoratori?*

Perché di fatto, lo Stato risulta carente in questo ambito e attraverso una serie di disposizioni normative sta lasciando spazio alle aziende di occuparsene.

Ma inserire un piano di welfare nella politica retributiva aziendale non è poi così drammatico per le aziende.

Se ben organizzato infatti, il welfare aziendale influisce positivamente sull’azienda perché:

- aumenta il potere di acquisto dei dipendenti quindi la loro soddisfazione;
- aiuta a migliorare le performance dei lavoratori e di conseguenza l’azienda riesce a contenere i costi e aumentare la produttività;
- aumenta la capacità di attrarre e di mantenere risorse qualificate e di limitare il turnover, con ricadute positive anche sull’immagine aziendale.

❖ *In cosa consiste di fatto il welfare aziendale?*

I piani di welfare sono strutturati da un regolamento aziendale attraverso il quale si riconoscono alcuni benefici alla generalità dei lavoratori o a categorie omogenee degli stessi.

Tali benefici possono tradursi nell’erogazione di buoni pasto, buoni spesa o in un paniere di servizi per il lavoratore e per i suoi familiari.

Tutti questi benefit possono essere erogati attraverso convenzioni con il fornitore specifico oppure l’azienda può decidere di aderire ad una piattaforma digitale attraverso la quale il lavoratore accede a tutti i benefit nella disponibilità prevista dal portafoglio elettronico offerto dall’azienda.

Mentre i buoni pasto e buoni spesa sono dei crediti veri e proprio che il lavoratore ha a sua disposizione, i servizi che possono rientrare nel paniere offerto dall'azienda possono essere pagati anticipatamente dall'azienda o rimborsati a fronte di idonea documentazione.

Di seguito alcune esemplificazioni:

SERVIZI *	ESEMPIO	MODALITA' DI EROGAZIONE
EDUCAZIONE E ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Corsi extraprofessionali - Corsi di formazione e istruzione (es. corsi di lingue) - Servizi di orientamento allo studio 	<p>Pagamento diretto del datore di lavoro al fornitore del servizio. Previa presentazione di idonea documentazione</p>
RICREAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Abbonamenti o ingressi a cinema, teatri... - Abbonamenti o ingressi a palestre, centri sportivi, impianti sciistici, spa... - Abbonamenti a testate giornalistiche, quotidiani - Viaggi, pacchetti case vacanza - Biglietteria e prenotazione di viaggi, soggiorni e vacanze - Attività culturali (mostre e musei) - Biblioteche - Attività ricreative varie (eventi sportivi, spettacoli...) 	
ASSISTENZA SOCIALE	<ul style="list-style-type: none"> - Assistenza domiciliare - Badanti - Case di riposo (RSA) 	
ASSISTENZA SANITARIA	<ul style="list-style-type: none"> - Checkup medici - Visite specialistiche - Cure odontoiatriche - Terapie e riabilitazione - Sportello ascolto psicologico 	
CULTO	Pellegrinaggi	
SERVIZI DI EDUCAZIONE E ISTRUZIONE ANCHE IN ETA' PRESCOLARE	<ul style="list-style-type: none"> - Asili nido - Servizi di babysitting - Spese di iscrizione e frequenza scuola materna, elementare, media e superiore - Università e master - Libri di testo scolastici e universitari 	<p>Rimborso monetario da parte del datore di lavoro delle spese sostenute dal lavoratore. Previa presentazione di idonea documentazione</p>
SERVIZI INTEGRATIVI DI MENSA E DI TRASPORTO CONNESSI ALL'EDUCAZIONE E ALL'ISTRUZIONE	<ul style="list-style-type: none"> - Doposcuola o prescuola - Buono pasto mensa scolastica - Scuolabus o gite didattiche - Frequentazione corso integrativo (lingue stranieri o lingua italiana per bambini stranieri...) 	
LUDOTECHES E CENTRI ESTIVI E INVERNALI	<ul style="list-style-type: none"> - Spese per frequentazione di campus estivi e invernali - Spese per frequentazione di ludoteche 	
BORSE DI STUDIO	<ul style="list-style-type: none"> - Somme corrisposte per assegni, premi di merito e sussidi allo studio 	
SERVIZI DI ASSISTENZA AI FAMILIARI ANZIANI (CHE ABBIANO COMPIUTO 75 ANNI) O NON AUTOSUFFICIENTI	<ul style="list-style-type: none"> - Badanti - Assistenza domiciliare - Case di riposo (RSA) - Case di cura 	
PREVIDENZA COMPLEMENTARE	Il dipendente ha la possibilità di effettuare versamenti aggiuntivi al proprio Fondo pensione o a quello di un familiare.	

* per dipendenti e familiari anche non fiscalmente a carico