

ASSUNZIONI 2023: TUTTI GLI INCENTIVI PER LE AZIENDE

TITOLO	AZIENDA	PERIODO DI RIFERIMENTO DELL'AGEVOLAZIONE	TIPO DI AGEVOLAZIONE E DURATA	REQUISITI
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER LA RIQUALIFICAZIONE	Tutti i datori di lavoro privati	Senza limitazione temporale	Aliquota contributiva agevolata (variabile in base al numero di occupati dall'azienda)	Assunzione di lavoratori senza limiti di età beneficiari di trattamenti di disoccupazione (Naspi, Dis-coll) per la qualificazione o riqualificazione professionale. Per questa tipologia di lavoratori, al termine del periodo formativo del contratto di apprendistato, non è ammesso il recesso da parte del datore di lavoro.
SGRAVIO CONTRIBUTIVO UNDER 36	Tutti i datori di lavoro privati	Agevolazione temporanea per l'anno 2023 (l'agevolazione strutturale rimane quella della L.205/2017). <i>Agevolazione subordinata all'autorizzazione della Commissione Europea. Successivamente sarà necessario il documento di prassi operativa pubblicato dall'INPS con apposita circolare e/o messaggio</i>	Sgravo del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 36 mesi nel limite annuo di 8.000 euro. Il periodo è esteso a 48 mesi per le assunzioni in una sede ubicata in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna. In attesa di chiarimenti da parte dell'INPS nel caso di mantenimento in servizio al termine del periodo di apprendistato. Secondo la L.205/2017 è previsto uno sgravo al 50% per un periodo massimo di 12 mesi, nel limite massimo di € 3.000 nel caso di prosecuzione di un contratto di apprendistato al termine del periodo formativo, a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il 30esimo anno alla data della prosecuzione. Tale beneficio decorre dal primo mese successivo a quello di scadenza dell'ulteriore beneficio contributivo previsto in caso di qualificazione al termine del periodo di apprendistato.	Assunzione di giovani under 36 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (pieno o part-time) che non abbiano mai avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato o trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine purché al momento della trasformazione il lavoratore abbia i requisiti richiesti. Il datore di lavoro che intende beneficiare di tale agevolazione non deve licenziare il lavoratore agevolato nei 9 mesi successivi l'assunzione né deve aver proceduto a licenziamenti nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva. Anche licenziamento o dimissioni durante il periodo di prova di un lavoratore a tempo indeterminato escludono la possibilità del beneficio (circolare INPS 56/2021).
PERCETTORI DI NASPI	Tutti i datori di lavoro privati	Senza limitazione temporale	Rimborso del 20% della NASPI residua non ancora percepita dal lavoratore. L'incentivo è fruibile nel rispetto degli aiuti "de minimis".	Assunzione di lavoratori percettori di NASPI con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno. Il lavoratore deve essere in possesso di idonea documentazione che definisce come "accolta" la domanda di NASPI.
PERCETTORI DI REDDITO DI CITTADINANZA	Tutti i datori di lavoro privati	Agevolazione temporanea per l'anno 2023 <i>Agevolazione subordinata all'autorizzazione della Commissione Europea. Successivamente sarà necessario il documento di prassi operativa pubblicato dall'INPS con apposita circolare e/o messaggio</i>	Sgravo del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 12 mesi nel limite annuo di 8.000 euro.	Assunzione di lavoratori percettori di RdC con contratto a tempo indeterminato ovvero trasformazione di contratti a termine.
LAVORATORI IN CIGS	Tutti i datori di lavoro privati	Senza limitazione temporale	Riduzione dell'aliquota contributiva pari a quella prevista per gli apprendisti per un periodo di 12 mesi.	Assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno.
DISOCCUPATI OVER 50	Tutti i datori di lavoro privati	Senza limitazione temporale	Sgravo del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di: - 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato - 18 mesi complessivi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.	Assunzione a tempo determinato o indeterminato nonché trasformazioni a tempo indeterminato (sia part-time che full-time) di lavoratori disoccupati da almeno 12 mesi.
DONNE	Tutti i datori di lavoro privati	Agevolazione temporanea per l'anno 2023 (l'agevolazione strutturale rimane)	Sgravo del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro nel limite annuo di € 8.000 per un periodo massimo di: - 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato	Assunzione di donne di almeno 50 anni a tempo determinato o indeterminato nonché trasformazioni a tempo indeterminato (sia part-time che full-time) disoccupate da oltre 12 mesi oppure di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito dal almeno 6 mesi se residenti in Abruzzo,

		quella della L.205/2017). <i>Agevolazione subordinata all'autorizzazione della Commissione Europea. Successivamente sarà necessario il documento di prassi operativa pubblicato dall'INPS con apposita circolare e/o messaggio</i>	- 12 mesi se il contratto è a tempo determinato - 18 mesi complessivi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.	Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna o almeno 24 mesi ovunque residenti.
DISABILI	Tutti i datori di lavoro (se la base di computo è pari o superiore a 15, l'azienda è obbligata all'assunzione)	Senza limitazione temporale	Incentivo sulla retribuzione mensile lorda imponibile ai fine previdenziali variabile in relazione alla riduzione della capacità lavorativa del dipendente (70% per i lavoratori con disabilità superiore al 79%, 35% per lavoratori con disabilità compresa tra il 67% e il 78%, 70% per i lavoratori con disabilità psichica o intellettiva superiore al 45%). L'incentivo è per 36 mesi. Nei casi di assunzione di lavoratori con disabilità psichica o intellettiva, l'incentivo è pari a 60 mesi (12 se assunto a tempo determinato) L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.	Il lavoratore disabile deve essere iscritto alle apposite liste presso il Centro per l'Impiego di competenza e l'assunzione deve essere a tempo indeterminato.
CONTRATTO DI SOSTITUZIONE DI LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ O PARENTALE	Datori di lavoro che occupino fino a 19 dipendenti	Senza limitazione temporale	Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice sostituita (o per 12 mesi in caso di adozione o affidamento).	Assunzione di lavoratori con contratto a tempo determinato per sostituzione con il medesimo orario della lavoratrice sostituita

In generale, gli incentivi non spettano:

- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente;
- se l'assunzione viola il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- se il datore di lavoro ha in atto sospensioni di lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate a lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;
- con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume;
- ai datori di lavoro che non rispettino tutti gli obblighi previsti dalla Legge e dai contratti collettivi applicati in azienda;
- ai datori di lavoro che non siano in possesso del documento di regolarità contributiva;
- ai datori di lavoro che non rispettino le norme sulla sicurezza e l'igiene in ambiente di lavoro.