

## “IO LAVORO”, IL NUOVO INCENTIVO OCCUPAZIONALE



L'ANPAL ha introdotto un nuovo incentivo di cui potranno usufruire i datori di lavoro privati che assumeranno stabilmente giovani e disoccupati.

Ecco come funziona e cosa c'è da sapere.

Si chiama “**IO Lavoro**” il nuovo incentivo occupazionale istituito da ANPAL con il decreto n.44 del 6 febbraio 2020: un bonus di cui potranno usufruire i datori di lavoro privati, che assumeranno stabilmente **giovani e disoccupati**.

Questo nuovo incentivo si traduce in un **esonero contributivo** ai datori di lavoro privati fino al tetto massimo di 8.060 euro per un anno.

Il bonus andrà però soltanto alle aziende private che assumeranno stabilmente giovani di età compresa tra i 16 ed i 24 anni, oppure di età maggiore, da 25 anni in su, se disoccupati da almeno 6 mesi.

L'incentivo sarà cumulabile con altre misure già previste a sostegno dell'occupazione, come ad esempio quelle legate all'assunzione di percettori del Reddito di Cittadinanza.

Per usufruire del bonus, i datori di lavoro dovranno assumere con un **contratto stabile**, tra il **1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020**, giovani e disoccupati con i seguenti requisiti:

1. Lavoratori di età compresa *tra i 16 e i 24 anni*;
2. Lavoratori con *25 anni di età ed oltre, privi di impegno* regolarmente retribuito da almeno *sei mesi*;
3. Persone che **non abbiano avuto un rapporto di lavoro negli ultimi sei mesi con il medesimo datore di lavoro**.

Inoltre il datore di lavoro deve assumere con una delle seguenti **tipologie di contratto**:

- Contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione;
- Contratto di apprendistato professionalizzante.

Il bonus spetta anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine, o in caso di lavoro a tempo parziale. Sono invece esclusi i contratti intermittenti, le prestazioni occasionali e i contratti di lavoro domestico.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione di premi e contributi dovuti all'INAIL, per un periodo di 12 mesi a partire dalla data di assunzione.

L'importo massimo è di € 8.060 su base annua, per lavoratore assunto, riparametrato e applicato su base mensile.

In caso di lavoro a tempo parziale il massimale è proporzionalmente ridotto.

**L'incentivo può essere fruito, a pena decadenza, entro il termine del 28 febbraio 2022** e solo qualora l'assunzione comporti un incremento occupazionale netto. Condizione, questa, non richiesta per i casi in cui il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a:

- *Dimissioni volontarie;*
- *Invalidità;*
- *Pensionamento per raggiunti limiti di età;*
- *Riduzione volontaria dell'orario di lavoro;*
- *Licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.*

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI  
SUL NOSTRO SITO  
[www.pierlucaeassociati.it](http://www.pierlucaeassociati.it)