

GREEN PASS 2022: NOVITA' E SCADENZE

Ecco il calendario con gli ultimi provvedimenti su obbligo e controllo del Green Pass con relativi adempimenti per le aziende e i datori di lavoro.



- Convegni, fiere e congressi;

◆ DAL 10.01.2022

Introduzione dell'obbligo del Green Pass rafforzato (vaccinazione completa o guarigione) per accedere a:

- Alberghi e strutture ricettive e ai loro servizi di ristorazione anche se di esclusiva dei clienti;
- Feste conseguenti alle cerimonie civili e religiose;
- Servizi di ristorazione all'aperto e al chiuso;
- Palestre e centri benessere;

Adempimenti per le aziende: controllo del Green Pass rafforzato.

Sanzione in caso di controllo: da Euro 400 a Euro 1.000 in caso di omissione nei controlli.

In caso di reiterate violazioni: chiusura fino a 30 giorni dell'attività.

◆ DAL 20.01.2022

Introduzione dell'obbligo del Green Pass base (tamponi negativi) per accedere a servizi quali:

- Parrucchieri;
- Barbieri;
- Estetisti;

Adempimenti per le aziende: controllo del Green Pass base (tamponi negativi) per consentire l'accesso ai clienti.

◆ DAL 01.02.2022

Introduzione obbligo Green Pass base per accedere a:

- Agenzie di assicurazione;
- Attività commerciali (per le quali verrà emanato un nuovo specifico DPCM per capire quali saranno soggette all'obbligo e quali no)

Adempimenti per le aziende: controllo del Green Pass base per consentire l'accesso ai clienti.

◆ DAL 01.02.2022

Modifica della durata dei Green Pass. Riduzione a 6 mesi della validità.

Adempimenti per le aziende: controllo della corretta validità di Green Pass eventualmente consegnati dai dipendenti in precedenza.

◆ **DAL 15.02.2022**

Introduzione obbligo Green Pass rafforzato (vaccinazione completa o guarigione) per:

- lavoratori over 50 per accedere nelle strutture aziendali;

Adempimenti per le aziende: controllo della presenza dei GP rafforzati per i lavoratori over 50

Sanzione in caso di controllo: da Euro 600 a Euro 1500.

Conseguenze per il lavoratore che non sia in possesso del Green Pass rafforzato: il dipendente verrà considerato assente ingiustificato con conseguente sospensione dal lavoro e stop alla retribuzione dal primo giorno di assenza (non è prevista nessuna conseguenza disciplinare e non è prevista la possibilità di licenziare il lavoratore per giustificato motivo).

Durata massima conservazione del posto di lavoro: al momento 15 giugno 2022.

PER SAPERNE DI PIU':

Andrea Piccini

071 659659

spaziopaghe@pierlucaeassociati.it