

APPROFONDIMENTI

Legge di Bilancio 2018: le principali novità in materia di lavoro

SUL NOSTRO SITO

www.pierlucaeassociati.it

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI INTERESSANTI

APPROFONDIMENTI

Legge di Bilancio 2018: le principali novità in materia di lavoro

Con la Legge n.205 del 27/12/2017 è stata emanata la “legge di bilancio 2018”, in vigore dal 01/01/2018.

Riepiloghiamo di seguito le principali novità in materia di lavoro.

<p>Incentivo strutturale per l'occupazione giovanile stabile. Assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato</p>	<p>A partire dal 1 Gennaio 2018 è previsto uno sgravio contributivo pari al 50% per 3 anni con un tetto massimo di € 3.000,00 all'anno per chi assume a tempo indeterminato lavoratori che abbiano meno di 30anni (per il solo anno 2018 il limite d'età è elevato a 35 anni).</p> <p>Requisiti lavoratore:</p> <ul style="list-style-type: none">- età inferiore a 30 anni (35 solo nel 2018);- non essere mai stato assunto con contratto a tempo indeterminato. <p>Requisiti azienda:</p> <ul style="list-style-type: none">- Durc regolare;- rispetto del diritto di precedenza;- non aver effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo e licenziamenti collettivi nei sei mesi precedenti;- non effettuare licenziamenti per i 6 mesi successivi l'assunzione agevolata pena la decadenza del beneficio ed il recupero degli importi già fruiti. <p>I premi INAIL andranno pagati per intero.</p> <p>Lo sgravio è valido, sempre nel rispetto dei requisiti, anche qualora venga trasformato a tempo indeterminato un contratto a tempo determinato.</p>
<p>Incentivo strutturale per l'occupazione giovanile stabile. Prosecuzione dell'apprendistato</p>	<p>È previsto per un periodo di 12 mesi lo stesso incentivo se si mantiene in servizio l'apprendista professionalizzante dopo il periodo di formazione.</p> <p>L'apprendista, al momento della qualificazione, non deve aver compiuto 30 anni.</p>

	L'agevolazione viene riconosciuta per i 12 mesi decorrenti dopo il primo mese successivo a quello in cui scade il regime agevolato per il primo anno di prosecuzione del rapporto dopo l'apprendistato.
Incentivo alle cooperative sociali per l'assunzione di donne vittime di violenza in genere	Per questo incentivo manca ancora il Decreto Ministeriale attuativo.
Misure per la ricollocazione di lavoratori di imprese in crisi	I lavoratori di imprese in CIGS se vengono assunti da altri datori di lavoro, possono ottenere un esonero dei contributi previdenziali pari al 50% nel limite massimo di € 4.030,00 annui per un periodo di 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato per un periodo di 12 mesi se l'assunzione è a tempo determinato. Anche il lavoratore che accetta l'offerta di un nuovo lavoro avrà delle agevolazioni ai fini IRPEF sul reddito del vecchio rapporto di lavoro.
Innalzamento del contributo per l'interruzione dei rapporti di lavoro nei licenziamenti collettivi	L'azienda rientrane dell'ambito CIGS che dal 01/01/2018 effettuerà licenziamenti collettivi per riduzione di personale, dovrà versare quale "ticket di licenziamento" la somma di € 1.195,00 per ogni 12 mesi di anzianità aziendale posseduta dal lavoratore negli ultimi 3 anni. Se non c'è accordo sindacale, il ticket verrà triplicato.
Pagamento degli stipendi con strumenti tracciabili	A partire dal 01/07/2018 non sarà più possibile pagare gli stipendi ai propri dipendenti o collaboratori direttamente, ma ci si dovrà avvalere di una banca o di un ufficio postale. La sanzione amministrativa va da € 1.000,00 a € 5.000,00. L'obbligo non si applica ai rapporti di lavoro domestico.
Bonus bebè	Prorogato a tutto il 2018.
Bonus Renzi	Nuovi limiti per il diritto al bonus: <ul style="list-style-type: none"> - fino a € 24.600 spetta in misura piena; - oltre € 26.600 non spetta.
Detrazioni per i figli a carico	È previsto dal 01/01/2019 l'aumento del limite per i figli a carico che abbiano meno di 24 anni. Il limite passa dagli attuali € 2.841,51 a € 4.000,00.

Welfare per il trasporto pubblico	È prevista l'esenzione fiscale per le somme erogate dal datore di lavoro in conformità ad accordi o regolamenti aziendali, per l'acquisto degli abbonamenti per il trasporto pubblico locale.
Maternità avvocati	Il giudice dovrà tener presente lo stato di gravidanza dell'avvocato per la fissazione del calendario per il processo, nei due mesi prima e 3 mesi dopo il parto. Le stesse disposizioni valgono per l'adozione o l'affido.

Il nostro ufficio rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento in merito.