

FAMILY ACT: LE MISURE PREVISTE DALLA NUOVA LEGGE DI BILANCIO

Attesa con la Legge di Bilancio 2021 l'entrata in vigore del Family Act (Ddl "Misure per il sostegno e la valorizzazione della famiglia"), legge delega che prevede una riforma degli strumenti a sostegno delle famiglie.



Con il Family Act verranno introdotti nuovi strumenti e potenziate le misure di conciliazione famiglia lavoro.

Si ricorda che bisognerà attendere i decreti attuativi di ogni singolo provvedimento, emanati entro 12/24 mesi dall'entrata in vigore della legge delega.

Vediamo alcune delle misure previste:

- ✚ Assegno universale: previsto per tutte le famiglie con figli fino a 21 anni (senza limiti di età per i figli disabili). Riconosciuto a tutti, indipendentemente dal reddito, con una quota a partire da 200€ e parametrata sulla base dell'ISEE.
L'importo dell'assegno unico per i figli sarebbe finanziato, in parte, dalla cancellazione delle detrazioni per carichi di famiglia.
- ✚ Congedo di paternità: congedo obbligatorio di dieci giorni lavorativi per il padre lavoratore, in adeguamento alle normative europee; le modalità di richiesta, dovrebbero rimanere quelle attuali.
- ✚ Congedi parentali: periodo minimo di due mesi e non cedibile all'altro genitore;
- ✚ Permessi retribuiti: introdotte cinque ore di permesso retribuito nell'arco di un anno scolastico, per recarsi al colloquio con i professori.
- ✚ Incentivi al lavoro femminile: in questo caso si prevede un'indennità integrativa, da parte dell'INPS, del 30% della retribuzione mensile, per le madri nel periodo in cui rientrano al lavoro dopo il congedo obbligatorio; si prevedono inoltre agevolazioni fiscali per servizi di baby-sitting, astensione retribuita (modulazione graduale) in caso di malattia dei figli e incentivi per i datori di lavoro che attuano modalità di lavoro flessibile sul fronte della conciliazione vita privata-lavoro.

Viene inoltre istituita una quota del Fondo di garanzia per PMI, per l'avvio di nuove Start up al femminile.

- + Incentivi al lavoro agile: ricorso allo smart working, concesso in modo prioritario alle madri lavoratrici fino alla maggiore età del figlio e ai genitori con figli fino a 14 anni;
- + Istruzione e autonomia dei figli: agevolazioni fiscali delle spese sostenute per l'acquisto di libri universitari per ogni figlio maggiorenne a carico insieme a detrazioni delle spese relative al contratto di affitto di abitazioni per figli maggiorenni iscritti all'università;
- + nuove detrazioni per l'affitto prima casa di giovani coppie fino a 30 anni.

❖ [Guarda il video](#) per informazioni su tutte le misure previste dal Family Act.

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI
SUL NOSTRO SITO
www.pierlucaeassociati.it