

NOVITÀ DEL PERIODO

Collocamento obbligatorio disabili: assunzioni immediate dal 01/01/2018

Videosorveglianza: 2 casi specifici

Imprese artigiane: sconto dei premi INAIL per il 2017

Padri lavoratori: congedo obbligatorio e facoltativo

Interpelli: Durc negato a chi viola norme sui riposi

APPROFONDIMENTI

I tirocini extracurricolari: le nuove linee guida della Regione Marche

SUL NOSTRO SITO

www.pierlucaeassociati.it

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI INTERESSANTI

NOVITÀ DEL PERIODO

Collocamento obbligatorio disabili: assunzioni immediate dal 01/01/2018

Più stringente la normativa sul collocamento obbligatorio dei disabili. A decorrere dal 1° gennaio 2018 infatti, diventano operative le norme stabilite dal decreto attuativo del Jobs Act (D.Lgs n.151/2015).

Da tale data, le aziende con **15 dipendenti computabili**, dovranno assumere un disabile **entro i successivi 60 giorni** (entro il 01/03/2018).

Per rispondere al nuovo obbligo suggeriamo due possibili soluzioni.

Anzitutto, potrebbe essere utile che l'azienda verifichi tra i propri dipendenti, nella massima discrezione e rispetto della privacy, chi fosse già in possesso di una percentuale di invalidità per valutare la richiesta di computo.

In alternativa, qualora le aziende obbligate svolgano attività non compatibili con le difficoltà fisiche di un disabile, potranno optare per la richiesta di esonero all'assunzione dietro pagamento di un contributo di € 30,62 per ciascun giorno lavorativo e per ogni singola carenza.

Sarà nostra premura effettuare gli accertamenti sull'organico aziendale e verificare l'eventuale obbligo.

Videosorveglianza: 2 casi specifici

Riteniamo interessanti e utili due note pubblicate dall'INL che vi evidenziamo di seguito.

Nella nota 8931/2017, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro precisa che l'obbligo di installazione di specifiche apparecchiature di sorveglianza nelle **officine di revisione**, al fine di comunicare i dati in tempo reale alla Motorizzazione civile, non richiede l'accordo sindacale.

I centri di revisione autorizzati sono pertanto tenuti a dotarsi di dispositivi di controllo senza adempiere a nessun obbligo.

Nella nota 299/2017, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro specifica inoltre che qualora le fotocamere o le videocamere si attivino **esclusivamente con l'impianto di allarme inserito** non sussiste alcuna possibilità di controllo "preterintenzionale" sul personale pertanto il rilascio del provvedimento autorizzativo deve essere accordato in tempi assolutamente rapidi.

Imprese artigiane: sconto dei premi INAIL per il 2017

È stato pubblicato il decreto interministeriale che prevede la riduzione dei premi assicurativi per le imprese artigiane che non hanno avuto infortuni nel biennio 2015/2016 in misura pari al 7,22% dell'importo del premio dovuto per il 2017.

Sarà cura del nostro ufficio effettuare tale verifica e procedere all'applicazione dello sconto.

Padri lavoratori: congedo obbligatorio e facoltativo

A decorrere da gennaio 2018, entrano in vigore anche le novità per i padri lavoratori.

Le novità riguardano sia il congedo obbligatorio che quello facoltativo. In entrambi i casi, il lavoratore è tenuto ad inviare comunicazione scritta al datore di lavoro indicando i giorni che intende fruire con un preavviso di almeno 15 giorni.

Per quanto concerne il **congedo obbligatorio**, il padre lavoratore dipendente deve astenersi dal lavoro per un periodo di **4 giorni** che possono essere goduti anche in via non continuativa.

Per il **congedo facoltativo** invece, il padre lavoratore dipendente può astenersi per un periodo di un **giorno** previo accordo con la madre e in sua sostituzione in relazione al periodo di astensione obbligatoria spettante a quest'ultima.

Interpelli: Durc negato a chi viola norme sui riposi

Tra i chiarimenti forniti in materia di Durc, riportiamo due casi a cui vi invitiamo a fare attenzione.

È stato chiarito infatti che l'impresa che viola le norme sui riposi del lavoratore rimane priva di Durc positivo per 3 mesi. Il blocco sale fino a 24 mesi in caso di violazioni sulla sicurezza dei luoghi di lavoro.

Questi periodi decorrono dall'ordinanza di ingiunzione non impugnata o dalla sentenza passata in giudicato.

APPROFONDIMENTI

I tirocini extracurricolari: nuove linee guida della Regione Marche

Dal 01 Gennaio 2018 sono in vigore le nuove Linee Guida per i tirocini extracurricolari.

Riportiamo di seguito gli elementi di maggior valore.

Durata	<p>La durata complessiva, comprensiva di proroghe, è di sei mesi.</p> <p>Può essere elevata fino ad un massimo di 12 mesi se gli obiettivi formativi specificati nel Piano Formativo Individuale lo richiedano.</p> <p>La durata minima del tirocinio non può essere inferiore a due mesi.</p>
Obbligo di assunzione	<p>L'azienda ospitante non potrà attivare tirocini per un periodo pari a 12 mesi, con decorrenza dalla data di conclusione dell'ultimo tirocinio avviato, qualora risulti che rispetto ai tirocini già realizzati e conclusi nei 24 mesi precedenti la data di conclusione dell'ultimo tirocinio avviato, non abbia provveduto ad assumere almeno 1/3 dei tirocinante con un contratto di lavoro della durata di almeno 6 mesi (nel caso di contratto part-time, l'orario deve essere almeno pari al 50% delle ore settimanali previste da CCNL).</p>
Indennità	<p>L'indennità mensile minima è pari a € 400,00. In caso di orario settimanale pari o superiore alle 30 ore, l'indennità minima è pari a € 500,00.</p>