

NOVITÀ DEL PERIODO

Congedo neo-papà: proroga per il 2017

Mancata assunzione disabile: inasprimento delle sanzioni

INAIL: sconto per gli artigiani

Controlli del Ispettorato Nazionale del Lavoro: voucher e caporalato

Dipendenti in nero: sistema sanzionatorio

APPROFONDIMENTI

2017, cosa rimane delle assunzioni agevolate

SUL NOSTRO SITO

www.pierlucaeassociati.it

TANTE ALTRE NEWS E APPROFONDIMENTI INTERESSANTI

SEGUICI ANCHE SU  

NOVITÀ DEL PERIODO

Congedo neo-papà: proroga per il 2017

La Legge di Bilancio 2017 proroga il **congedo obbligatorio di due giorni** in favore del padre lavoratore dipendente.

Tale congedo, interamente a carico dell'INPS, può essere fruito entro i 5 mesi di vita del bambino e le due giornate possono essere utilizzate anche in modo non continuativo,

Ricordiamo che ai fini della fruizione, il padre è tenuto a **presentare apposita domanda telematicamente all'INPS** e a comunicare l'utilizzo del congedo al datore di lavoro con almeno 15 giorni di preavviso.

Mancata assunzione disabile: inasprimento delle sanzioni

Vi ricordiamo che, dal 1° gennaio 2017, l'obbligo di assunzione del soggetto disabile avviene già con la 15° unità.

In considerazione di ciò, le aziende da 15 a 35 dipendenti, qualora non avessero ancora assunto un lavoratore disabile, avranno 60 giorni di tempo per mettersi in regola.

Inoltre, dalla medesima data, le sanzioni per mancata assunzione del disabile passano da 62,77 euro a **153,20 euro per ogni giorno lavorativo di ritardo**.

INAIL: sconto per gli artigiani

La normativa vigente prevede una specifica riduzione dei premi dovuti dalle imprese artigiane per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

La riduzione è prevista per le aziende che:

- risultino in regola con tutti gli obblighi previsti dal Dlgs 81/2008 e dalle specifiche normative di settore,
- abbiano effettuato interventi di prevenzione,
- non abbiano denunciato infortuni nel biennio precedente alla data della richiesta di ammissione al beneficio.

Ciò significa che in fase di autoliquidazione Inail (scadenza 16/02/2017) alle imprese artigiane aventi diritto alla riduzione, riconosceremo uno sconto pari al **7,61%** dell'intero premio 2016 ed

escludendo, però, dal calcolo l'ammontare del premio dovuto a titolo di rata anticipata per l'anno 2017.

Controlli del Ispettorato Nazionale del Lavoro: voucher e caporalato

Le attività di vigilanza del neonato Ispettorato, scattano da gennaio, e tra le priorità per il nuovo anno spiccano i controlli per frenare il lavoro "nero" e il caporalato; ma ci saranno anche verifiche ad hoc per "testare" il **corretto utilizzo di voucher e tirocini**, e in generale per certificare la corretta qualificazione dei rapporti di impiego.

Vi invitiamo quindi ad attenervi alle indicazioni fornite dal nostro ufficio in merito al corretto utilizzo del lavoro accessorio.

Dipendenti in nero: sistema sanzionatorio

Vi ricordiamo che, con l'entrata in vigore del D.Lgs 151/2015, gli importi della maxi sanzione per lavoro nero, sono individuati non più in una misura fissa e in una parte variabile commisurata alle singole giornate di lavoro senza assunzione, ma in tre importi fissi, diversificati per fasce, ovvero per numero di giornate di lavoro compreso tra un minimo e un massimo:

- **sino a 30 giorni** di effettivo lavoro in nero, da 1.500 a 9.000 euro;
- **da 31 a 60 giorni** di effettivo lavoro in nero, da 3.000 a 18.000 euro;
- **oltre 60 giorni** di effettivo lavoro in nero, da 6.000 a 36.000 euro.

Viene reintrodotta la diffida ma l'ammissione al pagamento minimo è condizionata alla stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche parziale, (con obbligo di mantenimento in servizio per almeno 3 mesi) o alla stipula di un contratto a tempo determinato di durata non inferiore a 3 mesi.

APPROFONDIMENTI

2017, cosa rimane delle assunzioni agevolate

Dal 2017 si restringe il panorama delle assunzioni agevolate.

Salutiamo le agevolazioni in favore agli iscritti nelle liste di mobilità, lo sgravio totale per gli apprendisti assunti delle aziende che impiegavano fino a 9 dipendenti e salutiamo in parte anche l'esonero biennale.

Cosa rimane e cosa prevede la normativa vigente? Riepiloghiamo di seguito le possibilità previste ad oggi.

Esonero contributivo per giovani

L'esonero biennale viene parzialmente rivisitato.

Il limite massimo è pari a 3.250 euro annui, avrà una durata di **tre anni** e viene riservato alle aziende che assumono a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato di primo o terzo livello.

L'esonero è rivolto agli studenti degli **istituti secondari** di secondo grado che abbiano svolto presso il datore di lavoro che li assume, attività di alternanza scuola lavoro pari al 30% delle ore previste dalla legge sulla **Buona Scuola** che ha reso obbligatoria l'alternanza scuola-lavoro fino a 400 ore nel triennio finale dei tecnici e professionali, mentre nei licei sino a 200 ore;

Inoltre, lo sgravio sarà riconosciuto se il lavoratore viene assunto entro sei mesi dall'acquisizione del titolo di studio.

Bonus contributivo donne e over 50

Resta in piedi, l'esonero contributivo introdotto dalla legge Fornero per l'assunzione di:

- donne disoccupate da almeno **6 mesi**, residenti in regioni svantaggiate o occupate in settori lavorativi caratterizzati da una forte disparità occupazionale di genere;
- donne disoccupate da almeno **24 mesi**;
- lavoratori che abbiano compiuto almeno **50 anni** di età, disoccupati da almeno **12 mesi**.

L'esonero è pari al **50% dei contributi** dovuti all'Inps e dei premi dovuti all'Inail ed ha una durata:

- sino a **12 mesi**, in caso di assunzione a tempo determinato;
- sino a **18 mesi**, in caso di assunzione a tempo indeterminato o di trasformazione del contratto a termine in tempo indeterminato.

Assunzione percettori di Naspi

Sopravvive l'incentivo all'assunzione di percettori di **disoccupazione** Naspi. Quest'agevolazione, riservata a chi assume un lavoratore mentre ancora percepisce l'indennità di disoccupazione, dà diritto al riconoscimento al datore di lavoro di un incentivo pari al **20% della Naspi** ancora spettante al neoassunto.

Incentivo giovani genitori

Viene confermato infine anche l'incentivo riservato a chi assume **giovani genitori disoccupati o precari**.

L'incentivo consiste in un importo di **€ 5.000** in favore delle aziende che assumono con contratto a tempo indeterminato (anche parziale), le persone iscritte alla "banca dati per l'occupazione dei giovani genitori" gestita dall'INPS.

Ogni azienda può beneficiare dell'incentivo per **massimo 5** dei suddetti lavoratori.

Sono considerati "giovani genitori" coloro che presentano i seguenti **requisiti**:

- età non superiore ai 35 anni
- status di genitore di figli minori
- titolarità di un rapporto di lavoro precario o disoccupato.

Garanzia giovani, tirocini e assunzioni agevolate

Nell'ambito del programma "Garanzia Giovani", vengono istituite due possibili incentivi a favore di giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni che non siano inseriti in un percorso di studio o formazione e che risultino disoccupati.

L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 01/01/2017 al 31/12/2017 con una delle seguenti tipologie contrattuali:

- contratto a tempo indeterminato
- contratto di apprendistato professionalizzante
- contratto a tempo determinato di durata pari o superiore a 6 mesi.

L'incentivo è ammesso anche nei casi di assunzione a tempo parziale e rientra nel regime "de minimis".

Per fruire dell'incentivo, il lavoratore deve essere iscritto al programma Garanzia Giovani. Inoltre l'incentivo va prenotate telematicamente all'INPS. Sarà poi l'istituto stesso a determinare l'importo dell'incentivo spettante in base all'assunzione effettuata e accertate le disponibilità residue.

Per gli stessi destinatari inoltre, la **Regione Marche** ha deliberato il finanziamento di 600 tirocini. In questo caso, l'indennità mensile corrisposta è pari a € 500 (di cui 300 a carico del Programma Garanzia Giovani e 200 a carico del soggetto ospitante) e la durata massima del tirocinio è di sei mesi.

Le domande sono valutate sulla base dell'ordine cronologico di presentazione delle stesse fino ad esaurimento fondi.