

ASSUNZIONI 2020: TUTTI GLI INCENTIVI PER LE AZIENDE

Titolo	Azienda	Periodo di riferimento dell'agevolazione	Tipo di agevolazione e durata	Requisiti
APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA	Datori di lavoro che occupano fino a 9 dipendenti	Per le assunzioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020	Sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per i primi 3 anni del contratto	Assunzione di giovani dai 15 ai 25 anni con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore
APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE PER LA RIQUALIFICAZIONE	Tutti i datori di lavoro	Senza limitazione temporale	Aliquota contributiva agevolata (variabile in base al numero di occupati dall'azienda)	Assunzione di lavoratori senza limiti di età beneficiari di trattamenti di disoccupazione (Napsi, Dis-coll) per la qualificazione o riqualificazione professionale . Per questa tipologia di lavoratori, al termine del periodo formativo del contratto di apprendistato, non è ammesso il recesso da parte del datore di lavoro.

<p>SGRAVIO CONTRIBUTIVO UNDER 35</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Per le assunzioni dal 1° gennaio 2020 (per il recupero effettivo dei contributi si deve attendere apposita circolare INPS le cui istruzioni consentiranno di recuperare anche i contributi per le assunzioni effettuate nel 2019)</p>	<p>Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di 36 mesi nel limite annuo di 3.000 euro.</p> <p>Il periodo di sgravio è ridotto a 12 mesi nel caso di prosecuzione di un contratto di apprendistato al termine del periodo formativo, a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il 30esimo anno alla data della prosecuzione. Tale beneficio decorre dal primo mese successivo a quello di scadenza dell'ulteriore beneficio contributivo previsto in caso di qualificazione al termine del periodo di apprendistato.</p>	<p>Assunzione di giovani under 35 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (pieno o part-time) che non abbiano mai avuto rapporti di lavoro a tempo indeterminato o trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine purché al momento della trasformazione il lavoratore abbia i requisiti richiesti.</p> <p>Il datore di lavoro che intende beneficiare di tale agevolazione non deve licenziare il lavoratore agevolato nei sei mesi successivi l'assunzione né deve aver proceduto a licenziamenti nei sei mesi precedenti nella stessa unità produttiva.</p> <p>Dall'anno 2021 lo sgravio è concesso per i lavoratori che non abbiano compiuto il 30esimo anno di età</p>
---	---	--	--	---

<p>SGRAVIO CONTRIBUTIVO UNDER 35 AL SUD</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati che abbiano sede operativa nelle regioni di Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna</p>	<p>Per le assunzioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020 (in attesa del decreto attuativo emanato dall'ANPAL)</p>	<p>Sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per 12 mesi nel limite annuo di 8.060 euro</p>	<p>Assunzione di soggetti disoccupati (ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 150/2015) senza limiti di età. Per i lavoratori over 35 per accedere al beneficio non devono aver avuto un impiego regolarmente retribuito al almeno 6 mesi. In ogni caso, il lavoratore nei 6 mesi precedenti l'assunzione, non deve aver avuto un rapporto di lavoro subordinato con lo stesso datore di lavoro che beneficio dell'incentivo. Sono incentivati i contratti di lavoro a tempo indeterminato (pieno o part-time) o trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine purché al momento della trasformazione il lavoratore abbia i requisiti richiesti. Rientra nell'agevolazione anche il contratto di apprendistato professionalizzante.</p>
<p>BONUS ECCELLENZE</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Per le assunzioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2020</p>	<p>Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo</p>	<p>Assunzione di giovani under 30 con contratto di lavoro a tempo indeterminato (pieno o part-time) in possesso di una</p>

			<p>massimo di 12 mesi nel limite annuo di 8.000 euro</p> <p>L'incentivo è fruibile nel rispetto degli aiuti "de minimis".</p>	<p>laurea magistrale (o dottorato di ricerca) ottenuta tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019, con votazione di 110 e lode e con media ponderata non inferiore a 108/110 che non siano andati "fuori corso".</p> <p>Lo sgravio non è riconosciuto alle aziende che nei 12 mesi precedenti l'assunzione agevolata abbiamo proceduto a licenziamenti individuali. Verrà inoltre revocato qualora il lavoratore agevolato venisse licenziato nei 24 mesi successivi l'assunzione.</p> <p>L'incentivo è fruibile nel rispetto degli aiuti "de minimis".</p>
PERCETTORI DI NASPI	Tutti i datori di lavoro privati	Senza limitazione temporale	<p>Rimborso del 20% della NASPI residua non ancora percepita dal lavoratore.</p> <p>L'incentivo è fruibile nel rispetto degli aiuti "de minimis".</p>	<p>Assunzione di lavoratori percettori di NASPI con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno.</p> <p>Il lavoratore deve essere in possesso di idonea documentazione che definisce come "accolta" la domanda di NASPI.</p>

<p>PERCETTORI DI REDDITO DI CITTADINANZA</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Senza limitazione temporale</p>	<p>Esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro e del lavoratore nel limite dell'importo mensile del RdC spettante al lavoratore all'atto dell'assunzione (il tetto massimale è pari a 780€). La durata dell'incentivo è pari alla differenza tra 18 mensilità e le mensilità già godute dal beneficiario del RdC, con un minimo pari a 5 mensilità.</p> <p>L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.</p> <p>L'incentivo è fruibile nel rispetto degli aiuti "de minimis".</p>	<p>Assunzione di lavoratori percettori di RdC con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno.</p> <p>Il soggetto non può essere licenziato nei successivi 36 mesi se non per "giusta causa".</p>
<p>LAVORATORI IN CIGS</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Senza limitazione temporale</p>	<p>Riduzione dell'aliquota contributiva pari a quella prevista per gli apprendisti per un periodo di 12 mesi.</p>	<p>Assunzione di lavoratori in CIGS da almeno 3 mesi con contratto a tempo indeterminato e tempo pieno.</p>

<p>DISOCCUPATI OVER 50</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Senza limitazione temporale</p>	<p>Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato - 18 mesi complessivi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato <p>L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.</p>	<p>Assunzione a tempo determinato o indeterminato nonché trasformazioni a tempo indeterminato (sia part-time che full-time) di lavoratori disoccupati da almeno 12 mesi.</p>
<p>DONNE DISOCCUPATE</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Senza limitazione temporale</p>	<p>Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato - 18 mesi complessivi in caso di assunzione 	<p>Assunzione di donne a tempo determinato o indeterminato nonché trasformazioni a tempo indeterminato (sia part-time che full-time) disoccupate da almeno 24 mesi.</p>

			<p>con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato</p> <p>L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.</p>	
<p>DONNE DISOCCUPATE RESIDENTI IN REGIONI SVANTAGGIATE</p>	<p>Tutti i datori di lavoro privati</p>	<p>Senza limitazione temporale</p>	<p>Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un periodo massimo di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 18 mesi se l'assunzione è a tempo indeterminato - 12 mesi se il contratto è a tempo determinato - 18 mesi complessivi in caso di assunzione con contratto a tempo determinato trasformato in contratto a tempo indeterminato <p>L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.</p>	<p>Assunzione di donne a tempo determinato o indeterminato nonché trasformazioni a tempo indeterminato (sia part-time che full-time) disoccupate da almeno 6 mesi e residenti nelle regioni svantaggiate individuate dalla "carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020".</p>

<p>CONTRATTO DI SOSTITUZIONE DI LAVORATRICE IN CONGEDO DI MATERNITÀ O PARENTALE</p>	<p>Datori di lavoro che occupino fino a 19 dipendenti</p>	<p>Senza limitazione temporale</p>	<p>Sgravio del 50% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice sostituita (o per 12 mesi in caso di adozione o affidamento).</p>	<p>Assunzione di lavoratori con contratto a tempo determinato per sostituzione con il medesimo orario della lavoratrice sostituita</p>
<p>DISABILI</p>	<p>Tutti i datori di lavoro (se la base di computo è pari o superiore a 15, l'azienda è obbligata all'assunzione)</p>	<p>Senza limitazione temporale</p>	<p>Incentivo sulla retribuzione mensile lorda imponibile ai fine previdenziali variabile in relazione alla riduzione della capacità lavorativa del dipendente (70% per i lavoratori con disabilità superiore al 79%, 35% per lavoratori con disabilità compresa tra il 67% e il 17%, 70% per i lavoratori con disabilità psichica o intellettuale superiore al 45%). L'incentivo è per 36 mesi. Nei casi di assunzione di lavoratori con disabilità psichica o intellettuale, l'incentivo è</p>	<p>Il lavoratore disabile deve essere iscritto alle apposite liste presso il Centro per l'Impiego di competenza e l'assunzione deve essere a tempo indeterminato.</p>

			<p>pari a 60 mesi (12 se assunto a tempo determinato)</p> <p>L'incentivo spetta solo se l'assunzione realizza un incremento occupazionale netto.</p>	
--	--	--	--	--

In generale, gli incentivi **non** spettano:

- se l'assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente;
- se l'assunzione viola il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- se il datore di lavoro ha in atto sospensioni di lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate a lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;
- con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei sei mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume;
- ai datori di lavoro che non rispettino tutti gli obblighi previsti dalla Legge e dai contratti collettivi applicati in azienda;
- ai datori di lavoro che non siano in possesso del documento di regolarità contributiva;
- ai datori di lavoro che non rispettino le norme sulla sicurezza e l'igiene in ambiente di lavoro.