

## LAVORO IRREGOLARE: TUTTE LE SANZIONI IN VIGORE DAL 01/01/2019

Da alcuni anni ormai l'attività di contrasto del fenomeno del lavoro sommerso e irregolare è stata potenziata da parte degli organi ispettivi.

Ci sembra utile dunque, sottoporre alla vostra attenzione alcune tra le sanzioni più comuni in materia di lavoro.

LAVORO IRREGOLARE	<p>Sino a 30 giorni di lavoro effettivo: sanzione da 1.800 a 10.800 euro.</p> <p>Da 31 a 60 giorni di lavoro effettivo: sanzione da 3.600 a 21.600 euro.</p> <p>Oltre 60 giorni di lavoro effettivo: sanzione da 7.200 a 43.200 euro.</p>
SOMMINISTRAZIONE ILLECITA APPALTO ILLECITO DISSTACCO ILLECITO	<p>In questi casi, la sanzione per ogni lavoratore occupato e per ogni giornata lavorativa è aumentata del 20% e passa quindi da 50 a 60 euro.</p>
DISTACCO TRANSNAZIONALE	<p>Mancata comunicazione del distacco: sanzione da 180 a 600 euro per ogni lavoratore interessato.</p> <p>Cabotaggio: sanzione da 1.200 a 12.000 euro.</p> <p>Conservazione documenti del distacco: sanzione da 600 a 3.600 euro per ogni lavoratore interessato.</p> <p>Nomina referente: sanzione da 2.400 a 7.200 euro.</p> <p>In ogni caso, il massimale di sanzione non potrà superare i 150.000 euro.</p>
ORARIO DI LAVORO	<p>48 ore quale orario massimo settimanale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- da 240 a 1.800 euro per ogni lavoratore interessato se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificato in meno di 3 periodi di riferimento;</li> <li>- da 960 a 3.600 euro per ogni lavoratore interessato se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificato in almeno 3 periodi di riferimento;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- da 2.400 a 12.000 euro per ogni lavoratore interessato se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificato in almeno 5 periodi di riferimento.</li> </ul> <p>Riposo giornaliero di almeno 11 ore consecutive:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- da 120 a 360 euro se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificato in meno di 3 periodi di riferimento;</li> <li>- da 720 a 2.400 euro se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificato in almeno 3 periodi di riferimento;</li> <li>- da 2.160 a 3.600 euro se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificato in almeno 5 periodi di riferimento.</li> </ul> <p>Riposo settimanale di almeno 24 ore consecutive:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- da 240 a 1.800 euro se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori o si è verificato in meno di 3 periodi di riferimento;</li> <li>- da 960 a 3.600 euro se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificato in almeno 3 periodi di riferimento;</li> <li>- da 2.400 a 12.000 euro se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificato in almeno 5 periodi di riferimento.</li> </ul> <p>Ferie annuali di almeno 4 settimane annue:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- da 120 a 720 euro se la violazione ha riguardato fino a 5 lavoratori;</li> <li>- da 480 a 1.800 euro se la violazione ha riguardato da 6 a 10 lavoratori o si è verificato in almeno 2 anni;</li> <li>- da 960 a 5.400 euro se la violazione ha riguardato più di 10 lavoratori o si è verificato in almeno 4 anni.</li> </ul>
<p>NORME IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</p>	<p>È previsto l'aumento del 10% di tutte le sanzioni di natura amministrativa e penale riguardanti violazioni alle disposizioni previste nel TU n.81/2008.</p>
<p>ULTERIORI MAGGIORAZIONI</p>	<p>Le maggiorazioni saranno raddoppiate se nei 3 anni precedenti il datore di lavoro è stato destinatario di sanzioni per i medesimi illeciti.</p>