

## 2018, LE ASSUNZIONI AGEVOLATE IN ESSERE

La Legge di Bilancio 2018 porta con sé nuove agevolazioni e ne riconferma alcune già esistenti. Proviamo a valutarle insieme.

### Sgravio contributivo per giovani

Questo sgravio è strutturale. Ciò significa che – a partire dal 01/01/2018 - **per tutte le assunzioni a tempo indeterminato di giovani che non abbiano compiuto 30 anni** (35 per il solo anno 2018), il datore di lavoro può beneficiare di uno sgravio contributivo, sulla quota a suo carico, nella misura del 50% con un **tetto massimo annuo di € 3.000** per i primi 3 anni del rapporto di lavoro.

Lo sgravio viene riconosciuto, alle stesse condizioni, anche in caso di **trasformazione del contratto a termine in contratto a tempo indeterminato**.

Nel caso di consolidamento del rapporto di apprendistato professionalizzante al termine del periodo formativo invece, l'incentivo scatta dal tredicesimo mese successivo la trasformazione (i primi dodici mesi già "godono" di una agevolazione contributiva) e dura per un solo anno.

La normativa prevede il rispetto di alcune condizioni per la fruizione dell'agevolazione:

- il lavoratore non deve aver avuto **precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato** presso qualsiasi altro datore di lavoro;
- il datore di lavoro non deve aver **effettuato licenziamenti** per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi nei sei mesi antecedenti l'assunzione del giovane;
- il datore di lavoro **non può licenziare** il giovane assunto o un altro lavoratore con la stessa qualifica, nei sei mesi successivi l'instaurazione del rapporto di lavoro (pena la revoca dell'intero beneficio);

- Il datore di lavoro deve essere in possesso di DURC regolare, rispettare il CCNL di categoria, rispettare i diritti di precedenza, essere in regola con la L.81/2008 (sicurezza sul lavoro) e con la L. 68/99 (disabili).

### **Bonus Sud**

I datori di lavoro che hanno unità produttive ubicate nelle regioni del Mezzogiorno (**Abruzzo, Molise, Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia e Sardegna**) e che nel corso dell'anno 2018 effettueranno assunzioni **a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato professionalizzante**, potranno abbattere la quota contributiva a loro carico nel limite annuo massimo di **€ 8.060 per il primo anno**.

Il lavoratore oggetto di assunzione agevolata deve essere giovane o se "under 35" privo di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

**Questo incentivo è cumulabile con lo sgravio contributivo per giovani** (sempre nel rispetto dei requisiti descritti al paragrafo precedente).

A differenza dello sgravio per i giovani, il "Bonus Sud" deve rispettare anche le soglie "de minimis". Inoltre, il riconoscimento dell'incentivo è subordinato alla sussistenza dei fondi stanziati che devono essere prenotati tramite apposita procedura telematica e saranno riconosciuti dopo le opportune verifiche da parte dell'INPS.

### **Garanzia Giovani**

Riconfermato anche per il 2018, il bonus è previsto per le **assunzioni a tempo indeterminato e con contratto di apprendistato professionalizzante** di giovani NEET profilati dai servizi per l'impiego, di età compresa tra i 16 e i 29 anni.

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e dei contributi dovuti all'INAIL, per un periodo di **12 mesi** a partire dalla data di assunzione nel limite massimo di **€ 8.060 annui** per ogni lavoratore assunto e riproporzionati su base mensile (ed eventualmente riproporzionato per le assunzioni part-time).

Anche per questo bonus, vanno rispettati i requisiti di regolarità e le soglie "de minimis".

Non è ancora stata emanata dall'INPS la circolare che definirà le modalità per inoltrare le istanze di richiesta del beneficio.

### **Bonus contributivo donne e over 50**

Resta in piedi anche per il 2018, l'esonero contributivo introdotto dalla legge Fornero per l'assunzione di:

- donne disoccupate da almeno **6 mesi**, residenti in regioni svantaggiate o occupate in settori lavorativi caratterizzati da una forte disparità occupazionale di genere;
- donne disoccupate da almeno **24 mesi**;
- lavoratori che abbiano compiuto almeno **50 anni** di età, disoccupati da almeno **12 mesi**.

L'esonero è pari al **50% dei contributi** dovuti all'Inps e dei premi dovuti all'INAIL ed ha una durata:

- sino a **12 mesi**, in caso di assunzione a tempo determinato;
- sino a **18 mesi**, in caso di assunzione a tempo indeterminato o di trasformazione del contratto a termine in tempo indeterminato.

Anche per questo bonus, vanno rispettati i requisiti di regolarità e le soglie "de minimis".

### **Assunzione percettori di Naspi**

Confermato infine, anche l'incentivo all'assunzione di percettori di **disoccupazione** Naspi. Quest'agevolazione, riservata a chi assume un lavoratore mentre ancora percepisce l'indennità di disoccupazione, dà diritto al riconoscimento al datore di lavoro di un incentivo pari al **20% della Naspi** ancora spettante al neoassunto.

Data la varietà, e talvolta anche la complessità delle agevolazioni, Spazio Paghe rimane a tua disposizione per valutare insieme quale agevolazione è più vantaggiosa e come può essere fruita dalla tua Azienda.